KARTA ROLI – Pełnomocnik ds. równości

Dr inż. Katarzyna Struszczyk-Świta

🎯 Cel stanowiska

Wspieranie działań na rzecz równego traktowania oraz przeciwdziałania dyskryminacji w środowisku akademickim. Stanowisko służy budowaniu otwartego i przyjaznego środowiska pracy i studiowania, uwzględniającego różnorodne potrzeby społeczności Wydziału.

🔑 Główne Obszary Odpowiedzialności

1️⃣ Promowanie równego traktowania i przeciwdziałanie dyskryminacji
2️⃣ Rozpoznawanie barier i wspieranie równości i integracji społeczności akademickiej
3️⃣ Informowanie, konsultowanie i współpraca w sprawach dotyczących równości

---

🧩 Co robię w praktyce

• wspieram inicjatywy promujące równe traktowanie i przeciwdziałające dyskryminacji
• upowszechniam informacje dotyczące równości, dostępnych form pomocy i obowiązujących procedur
• współpracuję z władzami Wydziału oraz przedstawicielami społeczności akademickiej w sprawach dotyczących równości
• identyfikuję bariery i sytuacje mogące prowadzić do nierównego traktowania
• promuję postawy oparte na szacunku, otwartości i poszanowaniu różnorodności
• współpracuję z osobami i jednostkami PŁ realizującymi działania na rzecz równości i dostępności
• wspieram działania sprzyjające tworzeniu bezpiecznego i włączającego środowiska pracy i studiowania
• jestem punktem pierwszego kontaktu dla osób doświadczających nierównego traktowania i kieruję je do właściwych procedur oraz form pomocy

---

🤝 Z kim współpracuję?

- 🏛️ Władze dziekańskie
- 🎓 Studenci i doktoranci
- 🍼 Nauczyciele akademiccy i pracownicy administracyjni Wydziału
- 🤝 Samorząd studencki i organizacje studenckie
- ⚖️ Pełnomocnicy i jednostki PŁ odpowiedzialne za równość oraz przeciwdziałanie dyskryminacji